

**SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ANAGNI)**

ID richiesta: **P77S01**

**Data scadenza:** 15/07/2024

**AZIENDA:** FIUGGI PALACE SRL

**Settore di attività:** Alberghi

**Cod.ATECO:** 55.10.00

**POSIZIONE VACANTE**

**Numero posti:** 1

**Qualifica professionale:** PRIMO COMMIS CP Istat 2011 5.2.2.3.2

**Mansioni:** COMMIS DI CUCINA

**Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)**

**REQUISITI**

**Età minima:** 20 (PREFERIBILE) - **Età massima:** 40 (PREFERIBILE)

**Titolo di studio:** Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (PREFERIBILE)

**Dettaglio:** DIPLOMA ALBERGHIERO (PREFERIBILE)

**Esperienze lavorative:** ESPERIENZA PREGRESSA NEL RUOLO (INDISPENSABILE);

**CATEGORIA RISERVA:** Disabili L.68/99

**CONDIZIONI PROPOSTE**

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 7 mesi

**Orario:** TEMPO PIENO

**Modalità di lavoro:** LAVORO A TURNI (LT)

**Comune/i sede di lavoro:** Fiuggi

**Retribuzione €:** 1400

**Note sulla retribuzione:** 1.398,37 LORDE

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **15/07/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **risorse.umane@palazzofiggi.com** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.